

Профсоюзное движение интересов сельских тружеников

Профсоюз работников агропромышленного комплекса — старейшая организация, которая на протяжении 96 лет защищает интересы сельских тружеников, работников пищевой и перерабатывающей промышленности. Правда, в стране есть регионы, где профсоюз представлен де-юре, а не де-факто, так как профсоюзная работа там практически не ведется. Но есть и другие примеры, как, например, территориальные организации Профсоюза республик Татарстан и Удмуртии, Приморского края, Белгородской области и другие, где профсоюзным движением охвачено большое количество работников агропромышленного комплекса. С председателем профсоюза Натальей Агаповой мы встретились в одном из павильонов ВДНХ, где проходила международная выставка «Зерно-Комбикорма-Ветеринария 2016».

М. Калинина



Наталья Николаевна, насколько сильны позиции профсоюза АПК сегодня?

— Мы не теряем свои позиции, напротив — стараемся их укрепить и вовлечь как можно большее число работников АПК в профсоюзную организацию, особенно молодежь.

История профсоюза началась 96 лет назад, когда в Петрограде состоялся I Всероссийский съезд Профсоюза сельскохозяйственных работников и I Всероссийский съезд Профсоюза рабочих пищевой промышленности. За эти годы организация не раз меняла свое название, однако суть ее оставалась неизменной — защита социально-трудовых прав и представительство интересов работников и ветеранов отрасли, учащейся молодежи профильных высших и средних учебных заведений, участие в формировании и реализации социальных программ, направленных на улучшение качества жизни тружеников агропромышленного комплекса.

— Любая общественная организация сильна своей численностью и финансовым состоянием. Как складывается ситуация в профсоюзе работников АПК?

— В советское время наш профсоюз объединял около 38 млн членов во всех республиках СССР. В советские годы профсоюз занимался в основном социальной работой: путевками в санатории, детские лагеря и т. д. Фонд социального страхования тогда по поручению Правительства управлялся профсоюзами и был одной из богатейших организаций страны.

Сегодня в профсоюзе состоит более 1 млн человек. Обвал численности начался в 1990-е гг. Были попытки указом запретить деятельность профсоюзных организаций. Кроме этого, повлияло и тотальное банкротство, разорение сельскохозяйственных предприятий.

Сегодня восстановить прежние позиции крайне сложно. Хотя в идеале первичная профсоюзная организация должна существовать на каждом предприятии АПК. Во-первых, огромное количество собственников просто не хотят, чтобы внутри их



организаций существовали профсоюзные организации. И представитель собственника — работодатель, а ведь он тоже наемный работник, — начинает свою нехитрую игру: нас уверяют во всяческой поддержке, а своим коллективам в добровольно-прину-

дительном порядке не рекомендуют вступать в профсоюз. Ведь объединиться и создать профсоюзную организацию могут только сами работники и только по своей инициативе.

Вот если у руля оказался собственник, которого интересует

БИОГРАФИЯ

Наталья Николаевна Агапова — председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Родилась в Москве 15 марта 1948 г. Окончила Московский механико-технологический техникум мясной и холодильной промышленности, Высшую школу профдвижения им. Н. М. Шверника. В 1968–1984 гг. работала на различных должностях в Министерстве мясной и молочной промышленности СССР. С 1984 г. на выборной профсоюзной работе — возглавляла профком Министерства мясной и молочной промышленности СССР, избиралась заместителем председателя Московского городского комитета Профсоюза работников АПК, заместителем председателя ЦК Профсоюза работников АПК РФ. В 2005 г. избрана председателем Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. За активную работу в профсоюзе награждена почетными грамотами ЦК Профсоюза, ФНПР, нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и «За заслуги перед профдвижением России». Отмечена золотой медалью Министерства сельского хозяйства РФ «За вклад в развитие АПК России», благодарностью Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации «За существенный вклад в развитие трудового законодательства Российской Федерации и активную общественную деятельность».

СПРАВКА

В структуру Профсоюза работников АПК входят 21 республиканская, 8 краевых, 50 областных профсоюзных организаций, более 8 тыс. первичных организаций и более 800 организаций, созданных по территориальному принципу, — районные, межрайонные, городские. Высшим руководящим органом профсоюза является Съезд, который созывается один раз в пять лет.

только прибыль и мало заботят проблемы людей, тогда работники вспоминают о своих правах и интересах, о профсоюзе, который мог бы эти права защищать.

Отдельная история с фермерством. Пять-десять работников КФХ, понятно, не будут организовывать профсоюзную ячейку, а значит, миллионы сельян выпадают из-под нашей опеки. И это большая проблема.

Мы задействуем все возможные способы, чтобы повлиять на ситуацию и на рост численности членов профсоюза. Работникам надо знать, что работодатель обязан, это требование Трудового кодекса, — вести коллективные переговоры и заключать коллективный договор. Коллективный договор — это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. При этом представлять интересы работников имеет право первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников.

— Одна из актуальных задач — повышение уровня заработной платы работников АПК. Какие успехи удалось достичь профсоюзу?

— Действительно, сегодня средняя зарплата у работников сельского хозяйства невелика — чуть больше 18 тыс. руб. в месяц. Причем в некоторых субъектах Федерации эта цифра может быть еще меньше. В Приволжском федеральном округе, например, это

13–14 тыс., в Северо-Кавказских республиках — 6–10 тыс. Можно ли жить достойно на эти деньги в XXI веке — вопрос риторический. Однако скажу, что профсоюзные организации всех уровней последовательно отстаивают права членов профсоюза, добиваясь справедливого и достойного уровня оплаты труда. Центральным комитетом вопросы оплаты труда неоднократно ставились перед органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, отражались в требованиях профсоюза, обсуждались на встречах с Президентом страны, с руководителями и специалистами Администрации Президента РФ, на парламентских слушаниях. За прошедшие пять лет в 1,7 раза увеличилась оплата сельскохозяйственного труда, ее соотношение к средней по стране изменилось с 48 % в 2010 г. до 55 % по состоянию на август 2015 г. Заработная плата работников, занятых в пищевом производстве, выросла на 45 %.

— С марта 2013 г. на сайте газеты «Солидарность» работает юридический клуб, в котором публикуются судебные решения по актуальным для профсоюзов темам. Расскажите об этом подробнее.

— Главная задача клуба — дать возможность сообществу профсоюзных юристов обмениваться материалами интересных судебных дел и обсуждать спорные вопросы в юридической практике профсоюзов. В спецпроекте газеты уже приняло участие более 200 человек из 63 регионов России, опубликовано более 300 судебных решений. Таким образом, оказывается помощь в решении проблемных вопросов: по зарплатам, увольнениям, взысканиям, коллективным договорам, правам профсоюзов, коллективным действиям и др.

— Чем конкретно вы помогли труженикам села за последние годы? Как часто к вам обращаются люди с реальными проблемами?

— В ноябре 2015 г. состоялся Съезд Профсоюза, на котором

рассматривался отчет о деятельности Центрального комитета за пять лет.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников на сегодняшний день является наиболее эффективным способом правовой защиты членов профсоюза. Споры, которые не удается урегулировать на стадии переговоров между работниками и работодателями, переносятся в судебные органы и в большинстве случаев рассматриваются при непосредственном участии правовых инспекторов труда профсоюза.

Более трех с половиной тысяч раз правовые инспекторы оказывали помощь членам профсоюза в оформлении документов в суды, при этом 80 % поданных исков было удовлетворено полностью или частично. За это время 160 членов профсоюза были восстановлены на работе.

Совместно с государственными инспекциями по труду проведено более 1200 проверок; привлечено к административной ответственности 173 должностных лица, в том числе 4 дисквалифицировано.

Юристы профсоюза — 50 штатных правовых инспекторов и 350 внештатных, — добились восстановления на работе более 160 членов профсоюза; настояли на привлечении к дисциплинарной ответственности около 150 руководителей и должностных лиц. По требованию профсоюза 6 руководителей организаций были дисквалифицированы за систематические нарушения Трудового законодательства. Проведено около 10 тыс. экспертиз проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Экономическая эффективность работы Правовой инспекции труда составила более 600 млн руб.

— И все же многие собственники задаются вопросом: зачем мне собственноручно растить оппозиционера?

— Не стоит рассматривать профсоюз как инструмент борьбы внутри компании. Наши воз-

можности значительно шире. Напомню, что в начале 2000-х гг. задолженность по зарплате работникам АПК достигла рекордной суммы в 14 млрд руб. И только неустанная работа профсоюзных лидеров и активистов позволила снизить ее в разы — сегодня долг составляет 119 млн руб. Средняя зарплата в те годы была не выше 1,5 тыс. руб. — сегодня более 18 тыс. руб. у работников сельского хозяйства и около 25 тыс. руб. в переработке. Даже с учетом инфляционных процессов это значительный рост.

Правительство страны, безусловно, немало делает для улучшения качества жизни селян, но по большей части побуждают к этому профсоюзы России.

— Слышала об интересной схеме, которую практикуют некоторые бизнесмены, готовые реализовывать социальные программы на предприятиях: они перечисляют 1 % с зарплаты работников, но только не в профсоюз, а в общую кассу. И на эти средства проводят социальную работу, благоустройство территорий и т. д. Вы встречались с такими мерами?

— Конечно. Мы называем это кассой взаимопомощи, но к профсоюзному движению эта перетасовка денежных средств внутри коллектива отношения не имеет.

Членский взнос в профсоюз — 1 %. Из общей суммы собранных профсоюзных взносов 50–65 % остается в первичной профсоюзной организации и направляется на работу профкома в интересах членов. На деятельность Центрального комитета перечисляется около 3 % от собранных профсоюзных средств. Эти деньги идут на организацию обучения профсоюзного актива, экспертизу законопроектов, проведение различных мероприятий, курсов профессионального мастерства. Кроме этого, хотела бы обратить ваше внимание, что единственная общественная организация — профсоюз — юридическую помощь и консультации членам профсоюза оказывает бесплатно.